



## **HYBRID WORK am 29. Juli 2021**

Natürlich hybrid: nehmen Sie online teil

### **DIE INHALTE**

Derzeit zeichnet sich ab: Das „New Normal“ wird eine hybride Arbeitswelt sein. Darauf ergeben sich verschiedene Fragen: Wie sieht Führung in hybriden Teams aus? Wie kann HR auf die neue Welt adäquat reagieren? Wie können die Resilienz und die mentale Gesundheit von Führungskräften und Mitarbeitenden gestärkt werden? Wie, wo und mit welchen technischen Möglichkeiten erreichen wir jetzt unsere Teams? Diesen Fragen stellt sich das Event „Hybrid Work“.

### **SO LERNEN WIR IM „NEW NORMAL“**

Das digitale Lernen hat erst durch Corona einen richtigen Schub erfahren. Wir merken allerdings auch, dass uns Präsenzlernen fehlt, z.B. im Hinblick auf den persönlichen Kontakt in den Pausen und am Abend an der Bar. Einerseits sehen Unternehmen Vorteile, durch digitale Formate Reisekosten einsparen zu können. Andererseits können jedoch nicht alle Themen rein virtuell erlernt werden.

Das postpandemische hybride Arbeiten wird auch das Lernen hybrid machen!

Dafür benötigen Weiterbildungsprogramme eine neue strategische Ausrichtung und müssen flexibler werden.

Diskutieren Sie mit uns:

- Welche Erfahrungen haben wir während der Pandemie gesammelt?
- Welche Formate werden sich für welche Lernbedarfe durchsetzen?
- Was bedeutet das für uns im Unternehmen?

– Stefan Löhr & Sebastian Scheibner

## HYBRID LEADERSHIP

Aus unseren Remote Leadership Workshops der letzten Monate haben wir vier relevante Fragen von Führungskräften erhalten, die sich auf ein hybrides „New Normal“ vorbereiten:

- Wie gestalte ich Rahmen für wirksame Zusammenarbeit an verschiedenen Orten?
- Wie halte ich die Identifikation mit unseren Zielen und Werten aufrecht?
- Wie erkenne und bearbeite ich rechtzeitig relevante Entwicklungen im verteilten Team und in der verteilten Organisation?
- Wie schätze ich im hybriden Kontext individuelle Leistungen ein?

Erste Antworten darauf möchten wir in unserem Workshop mit Ihnen teilen und diskutieren.

– Dr. Britta Müller & Nina Recker

## NEUE BÜROWELTEN: WIE MACHT MIELE DAS

Für Viele ist zurzeit klar: Selbst, wenn alle wieder ins Büro zurückkehren dürfen, werden es längst nicht alle tun. Und selbst wenn die Menschen teilweise an ihren Arbeitsort zurückkehren, werden sich die Nutzungsbedarfe in Zukunft sehr verändern. Höchste Zeit sich mit neuen Raumkonzepten auseinanderzusetzen. Mit Bernd Fels, dem Geschäftsführer von if5, einem Experten für neue Bürowelten und Anke Mänz von Miele werden wir anhand eines Kundenbeispiels sehen, wie aus einem Umgestaltungsprozess nicht nur neue Flächennutzungspläne entstehen, sondern gleichzeitig eine erlebbare Kulturveränderung auf mehreren Ebenen gelingt.

– Stephanie Ekrod, Anke Mänz von Miele & Bernd Fels von if5

## MENTALE GESUNDHEIT – GESTÄRKT IN DIE ZUKUNFT

Disruptive Veränderungen im Außen wie die Coronakrise erfordern neue, veränderte Strategien im Inneren. In einzelnen Menschen wie auch in Teams.

Woran lassen sich Begriffe wie Haltung und psychologische Sicherheit festmachen? Und wie können wir in Zukunft Nähe und Verbindung zwischen Teammitgliedern herstellen, wenn auch weiter remote aus dem Homeoffice gearbeitet wird?

Dieser Impulsvortrag stellt Methoden vor, die neue Wege und Möglichkeiten im Denken und Handeln bahnen und damit das Fundament für Veränderungen und Neuausrichtung schaffen.

– Sandra C. Walters & Dr. Stefan Schrage

## FÜHRUNG UND HR – ERFOLGSFAKTOREN FÜR HYBRID WORK

Welche Chancen und Herausforderungen liegen in der Gestaltung von Hybrid Work in der Zukunft? Welche Voraussetzungen müssen erfüllt sein, um diese Chancen nutzen zu können, und wie können wir den Herausforderungen wirksam begegnen? Und welchen Beitrag kann und muss Führung sowie der Bereich Human Resources dafür leisten? Diese und weitere Fragen beleuchtet Michaela Meyer im Expertinnen-Interview mit Anke Engels, Leiterin des Kompetenzzentrums Personalentwicklung bei der toom Baumarkt GmbH.

– Michaela Meyer & Anke Engels von Toom Baumarkt

## HYBRIDES ARBEITEN IM UMFELD VON SOFTWARE-ENTWICKLUNG UND INNOVATIONSMANAGEMENT

Wie arbeitet eigentlich eine Firma für Software-Entwicklung und -Beratung hybrid? Dieser Frage nähern wir uns am Beispiel unseres Unternehmens Netrocks. Es werden agile Methoden des Projektmanagements präsentiert. Zusätzlich wird ein Überblick über die für eine effiziente Arbeit notwendigen Tools gegeben. Anschließend werden wir Möglichkeiten der hybriden Arbeit im Innovationsmanagement vorstellen.

– Nico Kersting & Daniel Joachim von Netrocks