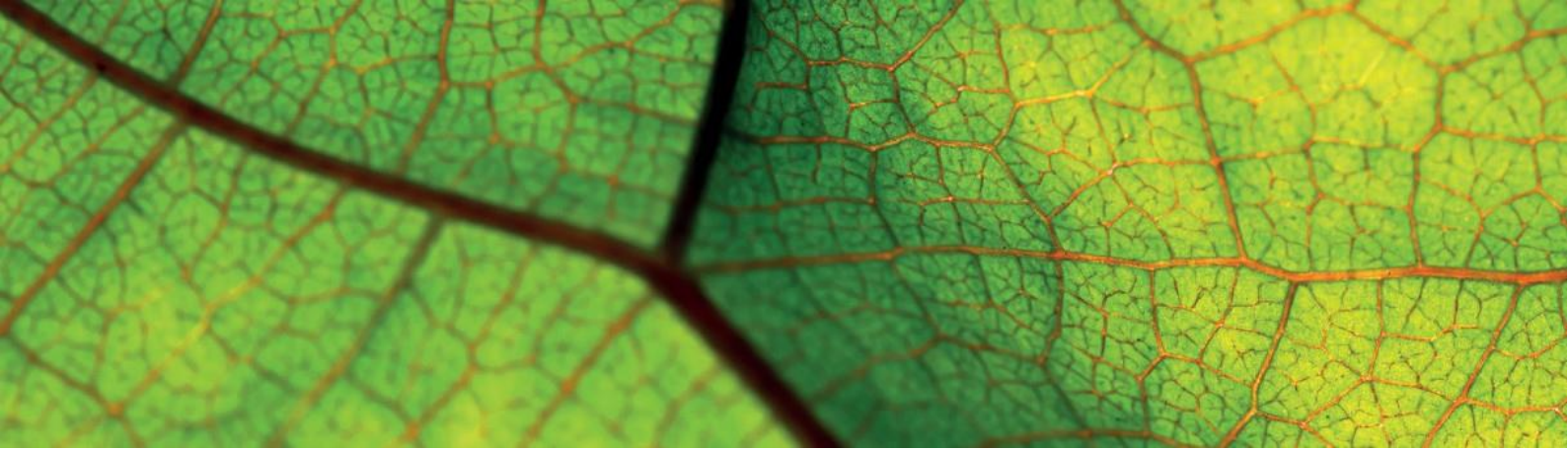


Agile Führung – Mindset in der agilen Transformation

Weiterbildung für HR-, Organisationsentwicklungs- und
Transformationsteams

von Dr. Hermann Küster und Nina Recker



Agile Führung – Mindset in der agilen Transformation

Wie wir wissen, ist Mindset oder Haltung der Nr. 1 Erfolgsfaktor in der Transformation in agile(re) Arbeitsweisen. Wir wissen auch, der Weg zu einer beweglichen Organisation steht und fällt mit Führung. Agilität und Selbstorganisation brauchen nicht weniger Führung oder womöglich gar keine Führung – sie brauchen eine gänzlich andere Art von Führung.

In dieser Weiterbildung erhalten Sie daher einen tiefen Einblick in ein entwicklungspsychologisch fundiertes Modell von Führungsgilität. Die Forschungsarbeit von Bill Joiner (Boston) beschreibt aufeinander aufbauende Stufen von Führungs-Mindsets und ermöglicht es, das so schwer greifbare Thema Haltung in konkretes, beobachtbares Führungsverhalten zu übersetzen. Und damit vor allem auch besprechbar zu machen.

Am zweiten Tag reflektieren wir die sich daraus ergebenden, weitreichenden Konsequenzen für die Gestaltung von Transformationsprozessen in Ihrem Unternehmen. Wir nutzen die neue Landkarte als Basis für die Rollenschärfung von Top Management, HR und agilen Pionieren. Zudem erarbeiten Sie in co-creativer Art und Weise wichtige Transferschritte für aktuelle Herausforderungen Ihres HR- und/oder Transformationsteams.

Was wir erarbeiten – die Inhalte

- Wie entwickelt sich Führungsgilität? Drei Ebenen von Führungsgilität
- Die Unterschiede zwischen klassischem und agilem Führungs-MINDSET
- Mental-emotionale Kapazitäten agiler Führung
- Implikationen für Unternehmen in der digitalen Transformation
- Emergent Change vs. Top Down Change – ein agiler Ansatz zur Transformation
- Die Rolle von Top Management und HR in der agilen Transformation
- Konkrete Transferschritte für Ihr HR- und/oder Transformationsteam

Für wen?

Dieses Angebot richtet sich an innovative HR Business Partner und Personal- und Organisationsentwickler, die im digitalen Wandel Treiber und strategischer Partner sein möchten.

Die Referenten



Dr. Hermann Küster (Senior Coach DBVC)

ist Senior Coach DBVC, Coach Ausbilder, Vortragsredner und Entwicklungsbegleiter für innovative Entscheider und Topmanagement in Konzernen und mittelständischen Unternehmen unterschiedlichster Branchen, von Luftfahrt bis Mode.

Als Pionier agiler Führungsansätze (Leadership Agility) in Deutschland sind diese in Zusammenarbeit mit Bill Joiner (Boston) bereits seit 2010 ein Kernstück seiner Coaching- und Beratungstätigkeit. Hier ist er Coach für die Pioniere eines agilen Mindsets sowie Impulsgeber und Begleiter agiler Transformationsprozesse.

Ursprünglich ausgebildet als Physiker, war seine erste „berufliche Liebe“ die internationale Großforschung in der Elementarteilchenphysik.



Nina Recker

ist Executive Coach, Lehrbeauftragte im Bereich Leadership, ausgewiesene Expertin für Organisations- und Personalentwicklung und Beraterin in agilen Transformationsprozessen in Konzernen und mittelständischen Unternehmen.

Über 10 Jahre sammelte sie Erfahrungen in einem internationalen DAX-Konzern in diversen HR-Funktionalitäten, wie z.B. in der Management Diagnostik, als HR Business Partner diverser Unternehmensbereiche sowie als Leitung der globalen Personalentwicklung. Weitere Jahre in der Unternehmensberatung und als Personalleiterin im Mittelstand runden ihr Profil ab.

Ausgebildet als Diplom Psychologin, ist Nina Reckers wichtigster Antrieb als Coach, Beraterin und leidenschaftliche Organisations- und Personalentwicklerin Menschen und Systeme in der Tiefe zu verstehen und wirkungsvoll zu empoweren.