

COACHING FÜR AGILE FÜHRUNG

*Den Übergang von klassischer zu
zukunftsfähiger Führung ermöglichen*

DC
G

DIE COACHING
GESELLSCHAFT

WARUM FÜHRUNG SICH VERÄNDERT

Aufbau und Gestaltung zukunftsfähiger Organisationen erfordert nicht weniger Führung, sondern vielmehr eine gänzlich andere Art von Führung. Und agile Führung braucht nicht nur ein neues Set von Kompetenzen und Methoden, sondern eine Haltung, die klassischem Führungsdenken an vielen Stellen diametral entgegengesetzt ist.

JETZT SIND DIE COACHES MEHR GEFRAGT DENN JE!

Um Gestalter und Entscheider in diesem Übergang kompetent zu begleiten, braucht es das Wissen darüber, wie wirksames Führungshandeln im agilen Kontext im Einzelnen aussieht.

Und neues Verhalten braucht neue Haltungen. Deshalb braucht es auch eine präzise Vorstellung von einer agilen Führungshaltung, die dieses Handeln erst wirksam werden lässt. Eine neue Haltung entwickelt sich nicht allein durch kognitive Einsicht. Hier braucht es Coaching-Ansätze, die tiefer gehende emotionale Erfahrung mit einer neuen Haltung in Bezug auf Führung genau wie Selbstführung ermöglichen.

In unserer Fortbildung bekommen Sie beides. Wir teilen mit Ihnen die Essenz unserer langjährigen Erfahrung in transformativen Coaching Ansätzen, die sich sehr gezielt auf den Übergang von einer klassischen zur zukunftsfähigen Führungshaltung fokussieren.

FÜR WEN?

Die Ausbildung richtet sich primär an Coaches und Berater*innen, die nach kraftvollen und erfahrungsorientierten Ansätzen suchen, um ihre Kund*innen im Übergang von der klassischen zur zukunfts-fähigen Denkweise wirksam und nachhaltig zu begleiten. Sie ist zudem geeignet für Führungskräfte und Unternehmer*innen, die zukunfts-fähige Denk- und Handlungsweisen tief in sich und ihrer Organisation verankern möchten.

In der Verbindung dieser beiden Ansätze haben wir eine einzigartige und äußerst wirkungsvolle Landkarte entwickelt, anhand derer sich der Übergang von klassischer zu zukunfts-fähiger Führung ganz gezielt und Schritt für Schritt begleiten lässt. Alle Aspekte dieser Landkarte sind eingehend erforscht und in ihrer Wirksamkeit langjährig erprobt.

UNSER ANGEBOT:

Eine einzigartige präzise Landkarte für das Transformations-Coaching

Zunächst nutzen wir die Forschung von Bill Joiner (Boston) zur Entwicklung von Führungsgilität, um einen tiefen Blick auf zukunfts-fähiges Führungshandeln und die zugrunde liegenden mental-emotionalen Kapazitäten zu werfen, und wie es sich im Einzelnen von klassischem Führungshandeln unterscheidet.

Die Erfahrung agiler Selbstführung in der vertieften Arbeit mit der Methodik des Inneren Teams ermöglicht auf einzigartige Weise, zentrale Kompetenzen zukunfts-fähiger Führung wie robuste Selbstwahrnehmung sowie multiperspektivisches Denken. Außerdem bewirkt sie den kreativen Umgang mit inneren wie äußeren Spannungsfeldern nicht nur kognitiv zu verstehen, sondern ganzheitlich zu erfahren. Solch tiefgreifende Erfahrung schafft die Basis, um als Unternehmer*in, Geschäftsführer*in oder Manager*in zukunfts-fähige Organisationen zu gestalten.

DIE INHALTE

Reifegradentwicklung als Schlüssel zum Verständnis von Persönlichkeits- und damit Führungsentwicklung

- Die Unterschiede zwischen klassischem und zukunftsfähigem Führungs-HANDELN
- Die Unterschiede zwischen klassischer und zukunftsfähiger Führungs-HALTUNG
- Mental-emotionale Kapazitäten zukunftsfähiger Führung
- Agile Selbstführung mit dem „Inneren Team“
- Der systemische Aufbau der Psyche – die Quellen des eigenen Handelns kennen
- Der „Innere Chef“ – Wahrnehmung als Schlüssel zu innerer Freiheit
- Innere Freiheit als Schlüssel zu zukunftsfähiger Führung
- Zentrale Haltungselemente agiler Selbstführung
- Dynamiken im Inneren System – Grammatiken von Persönlichkeitsstruktur
- Formen der Arbeit mit dem Inneren Team
- Die „Innere Teamsitzung“ – der vertiefte Kontakt mit inneren Personen
- Äußere Spannungsfelder – innere Spannungsfelder
- Inneres Konfliktmanagement – Umgang mit Polaritäten und Spannungsfeldern
- Gelassener Umgang mit Unsicherheit und Nichtwissen
- „Innerer Teamentwicklung“ – das innere Team befreien
- Konstruktiver Umgang mit schwierigen Gefühlen
- Innere Größe einladen – die Potentiale befreien

IHR NUTZEN

- › Sie können bereits vorhandene zukunftsfähige Potentiale bei sich und bei anderen Personen identifizieren und gezielt ausbauen
- › Sie erhalten mit der vertieften Arbeit mit dem „Inneren Team“ ein machtvolles und transformatives Werkzeug für die beratende Arbeit mit Menschen
- › Sie sind befähigt, Führungspersonen und Manager im Übergang von einer konventionellen zu einer zukunftsfähigen Führungshaltung zu begleiten
- › Sie können Gestalter in agilen Umfeldern beraten und begleiten
- › Sie können Führungsaufgaben in agilen Umfeldern übernehmen
- › Sie ermöglichen – auch unabhängig von agilen Kontexten – sich selbst und anderen Menschen in herausfordernden Situationen ein neues Maß an innerer Freiheit und Souveränität, das einen sehr kraftvollen Umgang mit inneren wie äußeren Spannungsfeldern erlaubt



DIE AUSBILDER*INNEN



[Dr. Hermann Küster](#)

Senior Coach DBVC, ist seit mehr als 20 Jahren tätig als Coach und Entwicklungsbegleiter für innovative Entscheider und Gestalter in Wirtschaft und Management. Als Pionier agiler Führungsansätze (Leadership Agility) in Deutschland sind diese in Zusammenarbeit mit Bill Joiner (Boston) bereits seit 2009 ein Kernstück seiner Coaching- und Beratungstätigkeit. Ein weiterer Arbeitsschwerpunkt ist die Ausbildung von Coaches in transformativen Coaching-Ansätzen. Ursprünglich ausgebildet als Physiker, war seine erste „berufliche Liebe“ die internationale Großforschung in der Elementarteilchenphysik.



[Nina Henrichmann](#)

Ausgewiesene Expertin für Organisations- und Führungskräfteentwicklung mit langjährigen Business- und Führungserfahrungen sowie als selbstständiger Senior Coach. Über 15 Jahre in diversen HR-Funktionalitäten im internationalen DAX-Konzern, wie z.B. in der Management Diagnostik, als HR Business Partner diverser Unternehmensbereiche sowie als Leitung der globalen Personalentwicklung. Weitere Jahre in Unternehmensberatung und als Personalleitung im Mittelstand runden ihr Profil ab. Ausgebildet als Diplom Psychologin ist Nina Henrichmanns wichtigster Antrieb als Coach, Beraterin und Trainerin Menschen und Systeme in der Tiefe zu verstehen und wirkungsvoll zu empowern.

ORGANISATORISCHES

Umfang

3-modulige Ausbildung über 1 x 3 Tage, 2 x 2 Tage

Termine

Die aktuellen Termine entnehmen Sie bitte unserer Website unter:

www.diecoachinggesellschaft.de/leistungen/weiterbildungen

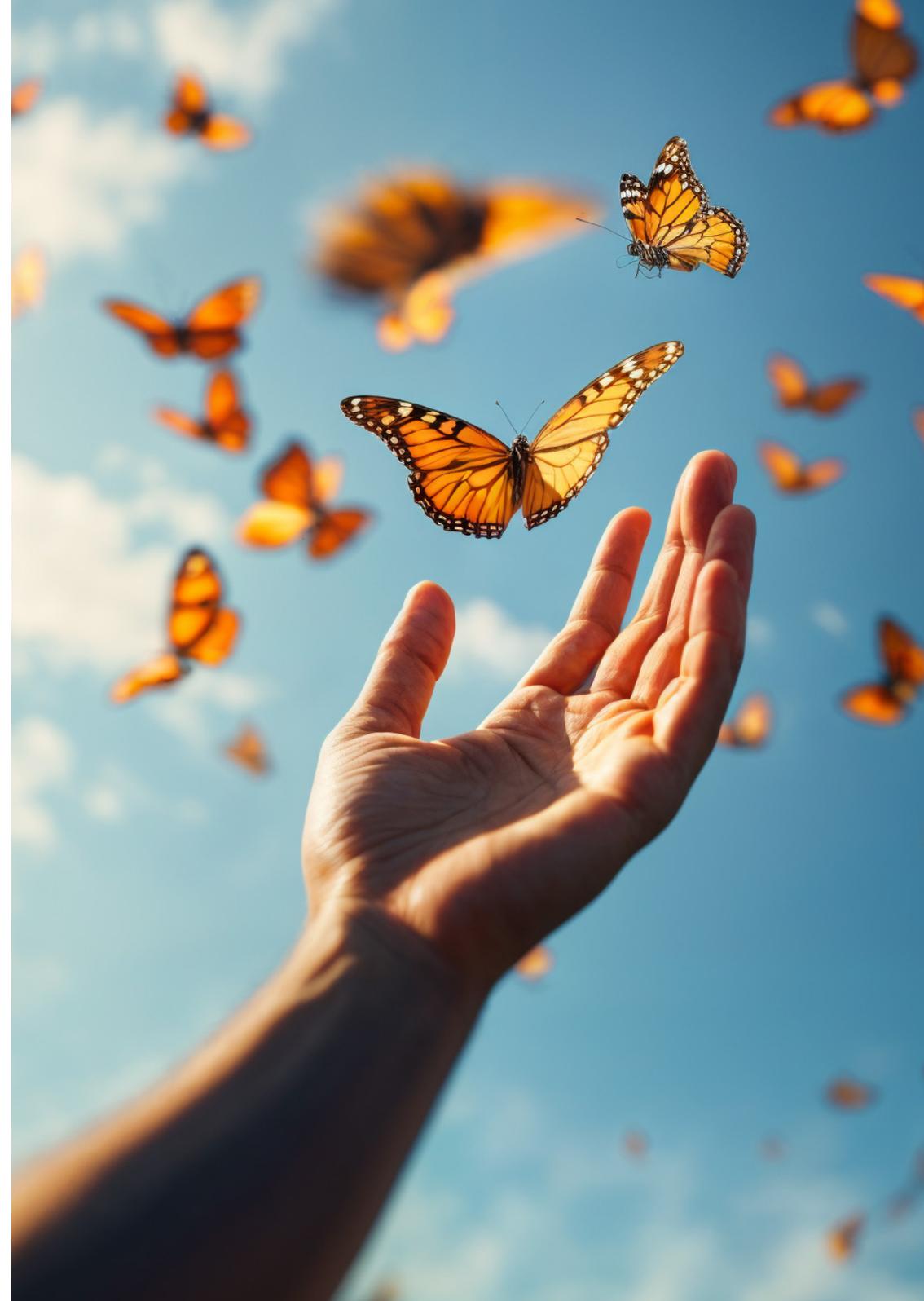
Ort

Die Geschäfts- und Seminarräume der Coachinggesellschaft mbH
Alter Steinweg 39, 48143 Münster

Preis

Für alle 3 Module insgesamt 4.950,00 €, zzgl. 19% MwSt.
Für Selbstständige und Selbstzahlende 3.300,00 €, zzgl. 19% MwSt.

Der Teilnahmebeitrag beinhaltet 7 Seminartage inkl. Seminarunterlagen und zwei Kaffeepausen pro Seminartag





DIE COACHING
GESELLSCHAFT

WIR FREUEN UNS AUF DIE
NÄCHSTEN SCHRITTE MIT EUCH!

Die **Coaching** Gesellschaft mbH / Empowerment for a new level
Alter Steinweg 39 / D-48143 Münster / Telefon: +49 251 14981800
kontakt@diecoachinggesellschaft.de / www.diecoachinggesellschaft.de